



**ISTITUTO TECNICO TECNOLOGICO**  
**"LUIGI DE LL'ERBA"**



*Chimica e Materiali – Biotecnologie Ambientali -Informatica – Produzioni e Trasformazioni*  
70013 CASTELLANA GROTTE (BA)

**CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO**  
**A.S. 2016/2017**

Il giorno 20 gennaio 2017 alle ore 8,15 nel locale di presidenza dell'Istituto Tecnico Tecnologico "L. dell'Erba" di Castellana Grotte viene sottoscritto il presente Contratto Integrativo di Istituto per l'a.s. 2016/2017.

Il presente Contratto sarà inviata ai Revisori dei conti, corredata della Relazione tecnico-finanziaria del DSGA e della Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico, per il previsto parere.

L'accordo viene sottoscritto tra:

**PARTE PUBBLICA**

Il Dirigente pro-tempore prof.ssa Teresa TURI

**PARTE SINDACALE**

prof.ssa Maddea BIANCO

RSU prof. Teresa TACCONE

A.T. sig. Leonardo RITELLA

DELEGATO SINDACALE prof.ssa Maria Antonietta DI NOIA  
SNALS-Confsal

SINDACATI FLC/CGIL

SCUOLA

TERRITORIALI CISL/SCUOLA

UIL/SCUOLA

SNALS/CONFSAL

GILDA/UNAMS

  
  
175



# ISTITUTO TECNICO TECNOLOGICO "LUIGI DE LL'ERBA"



*Chimica e Materiali – Biotecnologie Ambientali -Informatica – Produzioni e Trasformazioni*  
70013 CASTELLANA GROTTA (BA)

## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

### TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

#### Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato.
2. Il presente contratto, una volta stipulato, dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2016/2017.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto formalmente da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto nell'arco di tempo che va dal 1 luglio al 15 settembre, si intende tacitamente rinnovato per il successivo anno scolastico.
4. Il presente contratto può esser modificato in qualunque momento o a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti.

#### Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente l'interpretazione della clausola controversa.
2. Al fine di iniziare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro trenta giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga un accordo, questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

## TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

### CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

#### Art. 3 – Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali d'istituto, nel rispetto dei distinti ruoli, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse professionale dei lavoratori con l'esigenza di migliorare l'efficacia e l'efficienza del servizio.
2. Le relazioni sindacali sono improntate alla correttezza e alla trasparenza dei comportamenti delle parti negoziali.
3. Il sistema delle relazioni sindacali si articola nei seguenti istituti:
  - a. Contrattazione integrativa
  - b. Informazione preventiva
  - c. Informazione successiva
  - d. Interpretazione autentica, come da art. 2.
4. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, anche esterni all'istituzione scolastica, senza oneri per la scuola.



# ISTITUTO TECNICO TECNOLOGICO "LUIGI DE LL'ERBA"



*Chimica e Materiali – Biotecnologie Ambientali -Informatica – Produzioni e Trasformazioni*

70013 CASTELLANA GROTTA (BA)

## **Art. 4 – Rapporti tra RSU e Dirigente**

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al Dirigente. Qualora si rendesse necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Entro quindici giorni dall'inizio di ogni anno scolastico, la RSU comunica al Dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il Dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo. La parte sindacale ha facoltà di avanzare richiesta di incontro con il Dirigente e la stessa deve essere soddisfatta entro cinque giorni, salvo elementi ostativi che rendano impossibile il rispetto di tale termine.
4. Ogni richiesta di incontro deve essere effettuata in forma scritta e deve esplicitare l'oggetto della stessa.

## **Art. 5 – Oggetto della contrattazione integrativa**

1. Sono oggetto di contrattazione integrativa d'istituto le materie previste dall'articolo 6, comma 2, lettere h, j, k, l, m; dall'articolo 9, comma 4; dall'articolo 33, comma 2; dall'articolo 34 comma 1; dall'articolo 51, comma 4; dall'articolo 88, commi 1 e 2, del CCNL 2006/09.

## **Art. 6 – Informazione preventiva**

1. Sono oggetto di informazione preventiva:
  - a. proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola;
  - b. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;
  - c. criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali;
  - d. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
  - e. utilizzazione dei servizi sociali;
  - f. criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni;
  - g. tutte le materie oggetto di contrattazione;
2. Sono inoltre oggetto di informazione le materie già previste dal CCNL comparto scuola del 29.11.2007 e successivamente escluse per effetto delle disposizioni imperative introdotte dal d.lgs. 150/2009, e cioè:
  - a. modalità di utilizzazione del personale docente in rapporto al piano dell'offerta formativa e al piano delle attività e modalità di utilizzazione del personale ATA in relazione al relativo piano delle attività formulato dal DSGA, sentito il personale medesimo;



# ISTITUTO TECNICO TECNOLOGICO "LUIGI DE LL'ERBA"



*Chimica e Materiali – Biotecnologie Ambientali -Informatica – Produzioni e Trasformazioni*

70013 CASTELLANA GROTTA (BA)

- b. criteri riguardanti le assegnazioni del personale docente, educativo ed ATA alle sezioni staccate e ai plessi, ricadute sull'organizzazione del lavoro e del servizio derivanti

dall'intensificazione delle prestazioni legate alla definizione dell'unità didattica. Ritorni pomeridiani;

- c. criteri e modalità relativi alla organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del personale docente, educativo ed ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto.
3. Il Dirigente fornisce l'informazione preventiva alla parte sindacale nel corso di appositi incontri, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

## **Art. 7 – Informazione successiva**

1. Sono materie di informazione successiva:
  - a. nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto;
  - b. verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto sull'utilizzo delle risorse.

## **CAPO II - DIRITTI SINDACALI**

### **Art. 8 – Attività sindacale**

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di un proprio Albo sindacale, situato accanto alla sala docenti, di cui sono responsabili; ogni documento affisso all'Albo deve riguardare materia contrattuale o del lavoro e va siglato da chi lo affigge, che ne assume così la responsabilità legale.
2. La RSU e i terminali associativi delle OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale l'aula magna; concordando con il Dirigente le modalità per la gestione ed il controllo del locale.
3. Il Dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

### **Art. 9 – Assemblea in orario di lavoro**

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 8 del vigente CCNL di comparto.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al Dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il Dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale presenza di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di coprire il normale orario di servizio.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere servizio alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.



# ISTITUTO TECNICO TECNOLOGICO "LUIGI DE LL'ERBA"



*Chimica e Materiali – Biotecnologie Ambientali -Informatica – Produzioni e Trasformazioni*

70013 CASTELLANA GROTTA (BA)

6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso compreso il funzionamento del

centralino telefonico, nonché la presenza di un collaboratore scolastico per piano ed una unità di personale amministrativo per assicurare i servizi essenziali. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

## **Art. 10 – Permessi retribuiti e non retribuiti**

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato; il calcolo del monte ore spettante viene effettuato, all'inizio dell'anno scolastico, dal Dirigente, che lo comunica alla RSU medesima.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al Dirigente con almeno due giorni di anticipo.
3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale; la comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al Dirigente .

## **Art. 11 – Criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento e la formazione**

La fruizione da parte dei docenti di 5 giorni nel corso dell'anno scolastico per la partecipazione a iniziative di formazione e di aggiornamento con l'esonero dal servizio è concessa prioritariamente per attività di formazione e aggiornamento riguardanti iniziative deliberate dal Collegio dei Docenti, coerenti con il contenuto delle attività previste nel Piano dell'Offerta Formativa e connesse.

In caso di esubero/concorrenza di richieste, che non permettano di garantire il normale svolgimento delle attività di insegnamento, secondo l'orario delle lezioni in vigore, nella selezione dei partecipanti sarà data priorità ai docenti:

- a. dell'ambito disciplinare su cui verte il corso;
- b. che devono completare attività di formazione iniziate nel precedente a.s.;
- c. che presentano domanda per la prima volta;
- d. neo-immessi in ruolo;
- e. con minor anni di servizio;
- f. che non hanno svolto attività di aggiornamento/formazione nel precedente a.s..

Per il personale ATA la formazione è in orario di servizio. Qualora si effettui fuori orario si considera servizio a tutti gli effetti e quindi dà diritto al recupero.

## **Art. 12 – Referendum**

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU; la scuola fornisce il supporto materiale ed

5



# ISTITUTO TECNICO TECNOLOGICO "LUIGI DE LL'ERBA"



*Chimica e Materiali – Biotecnologie Ambientali -Informatica – Produzioni e Trasformazioni*

70013 CASTELLANA GROTTE (BA)

organizzativo.

3. Le ore di partecipazione saranno decurtate dal monte ore annuo a disposizione di ciascun dipendente (10 ore).

## TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

### Art. 13 Prestazioni aggiuntive Personale docente

- 1) Costituiscono, impegni inerenti alla funzione docente previsti dai diversi ordinamenti scolastici con diritto al compenso previsto dal CCNL in vigore. In particolare, per quanto attiene alle attività aggiuntive di non insegnamento, comprendono:
  - a) la partecipazione alle Commissioni e a tutte quelle forme nelle quali si articola l'attività del Collegio Docenti;
  - b) lo svolgimento di quelle attività che sono necessarie alla progettazione e gestione del POF (responsabili dei progetti, referenti, etc.);
  - c) le ore di partecipazione al collegio o ai consigli di classe, ricevimento generale dei genitori, etc. che vadano oltre il limite previsto delle 40 ore;
  - d) le ore di formazione svolte al di fuori dell'orario di servizio per il RLS.
- 2) L'assegnazione del personale Docente alle attività aggiuntive d'insegnamento, deliberate dal Collegio Docenti, è determinata dai seguenti criteri:
  - a) professionalità documentata;
  - b) esperienza precedente specifica;
  - c) titoli culturali inerenti la funzione;
  - d) anzianità di servizio.
- 3) L'assegnazione del personale Docente alle attività aggiuntive non d'insegnamento è effettuata sulla base dei seguenti criteri:
  - a) disponibilità personale;
  - b) professionalità specifica, necessaria alla tipologia di attività, opportunamente documentata;
  - c) anzianità di servizio.
- 4) Gli incarichi di lavoro sono assegnati con comunicazione scritta agli interessati come da C. M. n. 243/99. Se si tratta di attività aggiuntive la lettera di incarico deve indicare:
  - a) il tipo di attività;
  - b) il compenso, forfetario o orario e, in questo caso, anche il numero massimo di ore che possono essere retribuite;
  - c) gli impegni conseguenti (compiti, eventuali deleghe e ambito di responsabilità);
  - d) le modalità di certificazione degli impegni;
  - e) tempi di pagamento.
- 5) Ore residue eccedenti l'orario obbligatorio di insegnamento:

Ai fini del conferimento delle predette ore, si terrà conto dei seguenti criteri:

  - a) completamento dell'orario di cattedra;



# ISTITUTO TECNICO TECNOLOGICO "LUIGI DE LL'ERBA"



*Chimica e Materiali – Biotecnologie Ambientali -Informatica – Produzioni e Trasformazioni*  
70013 CASTELLANA GROTTI (BA)

- b) continuità dell'insegnamento nella stessa classe;
- c) ordine di graduatoria, con suddivisione delle ore residue, se possibile, tra più richiedenti.
- d) rotazione.

## **Art. 14 – Prestazioni aggiuntive Personale ATA**

- 1) Costituiscono attività aggiuntive, quelle svolte dal personale ATA non necessariamente oltre l'orario di lavoro e/o richiedenti maggior impegno rispetto a quelle previste dal proprio carico di lavoro (artt. 47 e 88 del CCNL Scuola del 27/11/2007).
- 2) Gli incarichi relativi alle prestazioni aggiuntive devono essere notificate agli interessati con adeguato anticipo rispetto al servizio da effettuare. L'orario di lavoro giornaliero, comprensivo delle ore di attività aggiuntive, non può di norma superare le 9 ore.
- 3) L'assegnazione alle attività aggiuntive è effettuata sulla base dei seguenti criteri:
  - a) disponibilità personale;
  - b) professionalità specifica in relazione alla tipologia dell'attività;
  - c) esperienza acquisita;
  - d) anzianità di servizio ai fini della mobilità nel caso di più persone (graduatoria d'Istituto senza motivi di famiglia);
  - e) rotazione tra il personale disponibile.

## **TITOLO QUARTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO**

### **CAPO I - NORME GENERALI**

#### **Art. 15 – Risorse**

- 1. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio per il corrente anno scolastico sono costituite da:
  - a. stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali al POF
  - b. stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA
  - c. stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR
  - d. stanziamenti per le attività complementari di educazione fisica
  - e. eventuali residui del Fondo non utilizzati alla data del 31/08/2016
  - f. altre risorse provenienti da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (PON)
  - g. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro.

I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la loro provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

in dettaglio:

7  Rutella  



**ISTITUTO TECNICO TECNOLOGICO  
"LUIGI DE LL'ERBA"**



*Chimica e Materiali – Biotecnologie Ambientali -Informatica – Produzioni e Trasformazioni*

70013 CASTELLANA GROTTA (BA)

DESCRIZIONE		Lordo Stato	Lordo dipendente
<b>Fondo d'istituto</b>			
1 punti di erogazione del servizio .....	€ 2.594,16	86.817,50	65.423,89
135 organico di diritto di tutto il personale compreso doc. sost	€ 45.852,75		
103 organico di diritto personale docente	€ 38.370,59		
<b>Funzioni strumentali al POF</b>			
Quota base .....	€ 1.689,49	6.433,67	4.848,29
Quota aggiuntiva per la complessità .....	€ 0,00		
€ 46.06 per 103 docenti in organico di diritto	€ 4.744,18		
<b>Incarichi specifici al personale ATA</b>			
€ 151,53 per il numero dei posti in organico di diritto escluso DSGA (31)		4.697,43	3.539,89
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti: n. docenti in O.D. 103 per € 51,17		5.270,51	3.971,75
<b>Totale MOF lordo stato e lordo dipendente per A.S. 2016/17</b>		<b>103.219,11</b>	<b>77.783,82</b>

<b>Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)</b> <b>Classi in organico di diritto n. 42 per € 113,19</b>		<b>4.753,98</b>	<b>3.582,50</b>
---	--	-----------------	-----------------

**Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari  
(Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)**

<b>Percorsi Assistiti di Alternanza Scuola Lavoro - Legge 107/2015</b>		<b>11.279,50</b>	<b>8.500,00</b>
<b>Art. -9 del CCNL Comparto Scuola 2006-2009. Finanziamento per progetti relativi alle Aree a rischio e Dispersione scolastica</b>		<b>8.900,00</b>	<b>6.706,86</b>

**Altre risorse provenienti da privati (famiglie)**

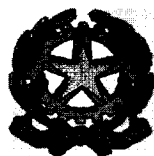
<b>Contributo volontario famiglie per progetto progettualità docenti interni</b>		<b>3.972,84</b>	<b>2.993,85</b>
--	--	-----------------	-----------------

**Somme non utilizzate rivenienti da esercizi precedenti  
(art. 83, c.4 del CCNL 24/07/2003)**

1. Economie Fondo di Istituto		3.987,56	3.004,94
2. Economie fondi per corsi di recupero		1.774,33	1.337,10
3. Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti		17.497,64	13.185,86
4. Economie progetto: I quotidiani della tua Puglia in classe		443,20	333,99
5. Economie Fondi per Ampliamento Offerta Formativa		321,35	242,16
		<b>24.024,08</b>	<b>18.104,05</b>

<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>156.149,51</b>	<b>117.671,08</b>
---------------------------	--	-------------------	-------------------





# ISTITUTO TECNICO TECNOLOGICO "LUIGI DE LL'ERBA"



Chimica e Materiali – Biotecnologie Ambientali -Informatica – Produzioni e Trasformazioni

70013 CASTELLANA GROTTA (BA)

## CAPO SECONDO – UTILIZZAZIONE DEL FIS

### Art. 16 – Finalizzazione delle risorse del FIS

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

### Art. 17 – Criteri per la suddivisione del Fondo dell'Istituzione Scolastica

1) Il Fondo di Istituto è stato calcolato secondo i parametri definiti nell'intesa del 24 giugno 2016 tra il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca e le Organizzazioni Sindacali. Le risorse del predetto fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione della quota variabile dell'indennità di direzione di cui all'art. 89 del CCNL 29/11/2007 spettante al DSGA ed al suo sostituto per n. 30 giorni di sostituzione, calcolata secondo le modalità stabilite dalla sequenza contrattuale del 25/07/2008 art. 3, pari ad € 5.281,20 lordo dipendente (€ 7.008,15 lordo stato), saranno ripartite, tenendo conto dei criteri deliberati dal Consiglio di Istituto, per il 70% per le attività del personale docente e per il 30% per le attività del personale ATA.

Saranno ripartite nelle medesime percentuali le economie al 31/08/2016 presenti a sistema NoiPA.

Le assegnazioni per i progetti Nazionali ed altri finanziamenti sono nella disponibilità del relativo personale secondo quanto previsto dall'assegnazione.

2) Per l'a.s. 2016/17 il Fondo di Istituto per retribuire le prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA comprensivo delle economie rivenienti dalla programmazione al 31/8/2016, delle assegnazioni relative a progetti nazionali, regionali e contributi da privati, escluso il finanziamento per retribuire le ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti e indennità di Direzione per il DSGA e sostituto (€ 22.438,56 lordo dipendente), ammonta complessivamente ad € **95.232,26** lordo dipendente che, tenuto conto dei relativi criteri di ripartizione risulta così suddiviso:

Descrizione	Personale Docente (lordo dipendente)	Personale ATA (lordo dipendente)
Fondo di Istituto a.s. 2016/2017	42.099,88	18.042,81
Economie aa.ss precedenti MOF	2.103,46	901,48
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.848,28	0
Incarichi specifici personale ATA	0,0	3.539,89
Attività complementari di Ed. Fisica (art. 87 CCNL 29/11/07)	3.582,50	0
Economie fondi per corsi di recupero	1.337,10	0
Economie Fondi per Ampliamento Offerta Formativa	242,16	0
Economie: I quotidiani della tua Puglia in classe	333,99	0
Assegnazioni progetti Nazionali (ASL) Legge 107/2015	8.500,00	0
Art. 9 C.C.N.L. 2006-2009. Progetti aree a rischio e disper.	5.375,86	1.331,00
Contributo volontario famiglie per progettualità doc. interni	2.993,85	0



# ISTITUTO TECNICO TECNOLOGICO "LUIGI DE LL'ERBA"



Chimica e Materiali – Biotecnologie Ambientali -Informatica – Produzioni e Trasformazioni

70013 CASTELLANA GROTTA (BA)

<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>71.417,08</b>	<b>23.815,18</b>
-----------------------	------------------	------------------

## Art. 18 – Stanziamenti

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 15, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL e del Piano Annuale, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

### personale docente:

DESCRIZIONE	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Attività aggiuntive di insegnamento finalizzate alla realizzazione di progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa, sportello didattico (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	8.925,00	11.843,48
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	6.700,00	8.890,90
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento per lo svolgimento di compiti relativi alla progettazione e alla produzione di materiali utili per la didattica (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	3.780,00	5.016,06
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico per lo svolgimento di funzioni organizzative e gestionali (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	6.650,00	8.824,55
Compensi per il personale docente di supporto alla didattica e sua organizzazione e per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	19.460,00	25.823,42
<b>TOTALE</b>	<b>45.515,00</b>	<b>60.398,41</b>

2. Altre attività:

DESCRIZIONE	Lordo dipendente	Lordo Stato
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.848,25	6.433,63
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	3.582,50	4.753,98
Attività aggiuntive di insegnamento e funzionali all'insegnamento per la realizzazione dei progetti Nazionali (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	13.875,86	18.413,27
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento progetto: I quotidiani della tua puglia in classe	576,15	764,55
Contributo progettualità famiglie: Attività aggiuntive di insegnamento e funzionali all'insegnamento (Certificazioni Informatiche- Io leggo, tu leggi .... tra sogno e realtà)	2.993,85	3.972,84
<b>TOTALE ALTRE ATTIVITA'</b>	<b>25.876,61</b>	<b>34.338,27</b>

3. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:



# ISTITUTO TECNICO TECNOLOGICO "LUIGI DE LL'ERBA"



Chimica e Materiali – Biotecnologie Ambientali -Informatica – Produzioni e Trasformazioni

70013 CASTELLANA GROTTA (BA)

Descrizione	Lordo dipendente	Lordo stato
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	10.275,00	13.634,93
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	8.668,00	11.502,44
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	481,20	638,55
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	4.800,00	6.369,60
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	3.500,00	4.644,50
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	1.331,00	1.766,24
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>29.055,20</b>	<b>38.556,26</b>

## Art. 19 - Conferimento degli incarichi

1. Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

## Art. 20 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
- 2) Le prestazioni di lavoro effettuate oltre l'orario d'obbligo (attività aggiuntive estensive), nonché tutte le attività riconosciute come maggior onere in orario di servizio (attività aggiuntive intensive), danno diritto all'accesso al fondo d'Istituto compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili. Le ore eccedenti l'orario d'obbligo, prestate a qualsiasi titolo e accumulate nel corso dell'anno scolastico, effettuate prioritariamente dal personale resosi disponibile all'inizio dell'anno scolastico, a scelta dell'interessato saranno retribuite o recuperate con riposi compensativi. Tuttavia le ore da retribuire non potranno superare il limite previsto dalla Contrattazione Integrativa di Istituto. Qualora il dipendente dichiarerà di recuperare le predette ore con riposi compensativi, compatibilmente con il numero minimo di personale in servizio, devono essere utilizzate preferibilmente nei periodi di sospensione delle attività didattiche e comunque entro il 31/08/2016.

 Ritaella 



# ISTITUTO TECNICO TECNOLOGICO "LUIGI DE LL'ERBA"



Chimica e Materiali – Biotecnologie Ambientali -Informatica – Produzioni e Trasformazioni  
70013 CASTELLANA GROTTA (BA)

## Art. 21 - Incarichi specifici

1) Gli incarichi, su proposta del DSGA, saranno attribuiti dal Dirigente Scolastico con lettera in cui

viene indicato il tipo di attività, il compenso (forfetario o orario) e modalità di pagamento, prima dell'inizio dell'attività.

2) In relazione all'art. 47 c. 2 del CCNL Scuola del 29/11/2007 e tenuto conto del Piano delle Attività del Personale ATA adottato dal Dirigente Scolastico, secondo i seguenti criteri:

- a) disponibilità dell'interessato,
- b) possesso di esperienze per aver svolto gli stessi compiti e funzioni negli anni precedenti,
- c) titoli culturali inerenti l'incarico,
- d) formazione specifica documentata e certificata (ove necessaria),
- e) anzianità di servizio ai fini della mobilità (graduatoria d'Istituto senza motivi di famiglia).

saranno attribuiti n. 4 incarichi specifici.

In particolare:

### Servizi Amministrativi:

- Coordinamento Area progetti e sostituzione DSGA – Sig.ra Minoia Pasqua

### Servizi Tecnici:

- Gestione del Sito Web dell'Istituto – A.T. Tinelli Francesco
- Organizzazione tecnica, classificazione e catalogazione reagenti chimici. Selezione e gestione rifiuti non pericolosi /pericolosi a rischio chimico – A.T. Pinto Ostuni Marcello

### Servizi ausiliari:

- Servizi di duplicazione atti amministrativi e didattici. Sig.ra Lattanzio Nunzia

3) Al predetto personale sarà corrisposto rispettivamente il compenso lordo dipendente di € 1.200,00 per il primo e secondo incarico, € 500,00 per il terzo incarico, € 600,00 per il quarto per un importo complessivo di € 3.500,00.

## TITOLO QUINTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

### Art. 22 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.

R. Telle 4/4. per H



# ISTITUTO TECNICO TECNOLOGICO "LUIGI DE LL'ERBA"



*Chimica e Materiali – Biotecnologie Ambientali -Informatica – Produzioni e Trasformazioni*

70013 CASTELLANA GROTTA (BA)

4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nel CCNL all'art. 73 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

## **Art. 23 - Il Responsabile del Sistema di Prevenzione e Protezione (RSPP)**

1. Il RSPP è designato dal Dirigente tra il personale docente a condizione che assicuri le necessarie competenze tecniche indispensabili all'assunzione della funzione ovvero all'esterno, in caso non vi sia tale possibilità o non sussista il requisito del rapporto di fiducia professionale.

Per tale incarico non viene previsto alcun compenso considerato che attualmente la predetta funzione viene svolta da personale esterno.

## **Art. 24 - Le figure sensibili**

1. A tal fine sono individuate le seguenti figure:

- addetto al primo soccorso
- addetto al primo intervento sulla fiamma

organizzate annualmente secondo l'allegato organigramma.

Le suddette figure sono individuate tra il personale fornito delle competenze necessarie e saranno appositamente formate attraverso specifico corso se sprovviste.

## **TITOLO VI - CONTINGENTI MINIMI DEL PERSONALE DOCENTE E ATA IN CASO DI SCIOPERO**

### **Art. 25**

- 1) Ai sensi del CCNL Scuola del 29/11/2007, i contingenti minimi di Docenti ed ATA in caso di sciopero sono oggetto di contrattazione decentrata. L'accordo integrativo nazionale dell'8/10/1999 definisce i criteri generali per determinare il contingente da prevedere in caso di sciopero. Per quanto attiene il personale ATA, in caso di sciopero, si conviene che il servizio deve essere garantito esclusivamente in presenza delle particolari situazioni e modalità di seguito indicate:

- a) Svolgimento di qualsiasi tipo di esame finale e/o scrutinio: n. 1 assistente amministrativo e n. 1 collaboratore scolastico;
- b) pagamento stipendi ai supplenti temporanei: il Direttore dei Servizi generali e amministrativi, n. 1 assistente amministrativo e n. 1 collaboratore scolastico;

Per il personale Docente, non è previsto alcun contingente, ma si pone un tetto annuale alle giornate di sciopero: non più di n. 8 giorni, come sancito dalla L. 146/90, 5 ore di sciopero breve, equivalgono ad un giorno. Per tutto il personale è prevista la volontaria (ma non obbligatoria) dichiarazione preventiva di sciopero al fine di consentire al Dirigente Scolastico di comunicare il servizio prevedibile il giorno di sciopero e di accogliere a scuola solo gli studenti ai quali viene garantito. Chi non sciopera deve assicurare le normali prestazioni.



# ISTITUTO TECNICO TECNOLOGICO "LUIGI DE LL'ERBA"



*Chimica e Materiali – Biotecnologie Ambientali -Informatica – Produzioni e Trasformazioni*

70013 CASTELLANA GROTTA (BA)

- 2) Al di fuori delle specifiche situazioni previste nel precedente comma, non potrà essere impedita l'adesione totale allo sciopero di tutti i dipendenti della scuola, né il Dirigente Scolastico potrà assumere alcun atto autoritario senza apposito accordo con la RSU o con le OO.SS. Provinciali/Regionali firmatarie del CCNL Scuola del 29/11/2007.
  
- 3) Nel caso di scioperi, entro 48 ore, il Dirigente Scolastico consegna alla RSU ed ai rappresentanti delle OO.SS., di cui in calce al presente Contratto Integrativo d'Istituto, comunicazione scritta riepilogativa del numero esatto del personale scioperante, con la relativa percentuale di adesione. Sono fatti salvi gli ulteriori adempimenti in materia, disposti direttamente dall'Amministrazione.
  
- 4) Il personale ATA precettato ufficialmente per l'espletamento dei servizi minimi di cui al comma 1, va computato fra coloro che hanno aderito allo sciopero, ma devono essere esclusi dalle trattenute stipendiali. Per la individuazione del personale di cui al primo capoverso, il Dirigente Scolastico terrà conto della dichiarata disponibilità individuale; in subordine, opererà le necessarie scelte mediante sorteggio alla presenza della RSU, garantendo comunque, l'osservanza del principio della rotazione.

## TITOLO SESTO - NORME TRANSITORIE E FINALI

### Art. 26 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Qualora, sulla base delle clausole contrattuali, si verifichi uno sfioramento del fabbisogno rispetto alla disponibilità finanziaria accertata, il Dirigente utilizza il fondo di riserva di cui all'art. 16, comma 3.
2. In caso di esaurimento del fondo di riserva, il Dirigente – ai sensi dell'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001 – può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole contrattuali dalle quali derivino oneri di spesa.
3. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Allegati:

1. prospetto attività funzionali al POF del personale docente;
2. prospetto progettualità e attività di recupero;
3. prospetto riepilogativo attività e prestazioni aggiuntive personale ATA.

*Intella G.H. per H*



ISTITUTO TECNICO TECNOLOGICO  
"LUIGI DE LL'ERBA"



Chimica e Materiali – Biotecnologie Ambientali -Informatica – Produzioni e Trasformazioni  
70013 CASTELLANA GROTTA (BA)

DOCENTI: ATTIVITA' FUNZIONALI AL POF A.S. 2016/2017

n. Ordine	DESCRIZIONE	unità personale	n. ore pro capite	Totale ore	importo orario	totale lordo dipendente
1	Collaboratore DS 1°)	1	200	200	17,50	3.500,00
2	Collaboratore D.S. (2°)	1	180	180	17,50	3.150,00
3	Commissione acquisti	3	3	9	17,50	157,50
4	Commissione Formazione Classi	5	12	60	17,50	1.050,00
5	Commissione Elettorale	2	20	40	17,50	700,00
6	Commissione NIV	5	15	75	17,50	1.312,50
7	Staff di Direzione	10	15	150	17,50	2.625,00
8	Commissione Viaggi	3	10	30	17,50	525,00
9	Coordinatori Consigli di Classe I - II - III - IV	34	5	170	17,50	2.975,00
10	Coordinatori classi V	9	8	72	17,50	1.260,00
11	Coordinatori di Aree Disciplinari	13	5	65	17,50	1.137,50
12	Tutor per docenti neo immessi in ruolo	2	8	16	17,50	280,00
13	Predisposizione orario	1	50	50	17,50	875,00
14	Responsabili laboratori	15	3	45	17,50	787,50
	<b>TOTALE lordo dipendenti</b>	<b>104</b>		<b>1.162</b>		<b>20.335,00</b>
	Oneri a carico dello Stato INPDap + IRAP					6.649,55
	<b>TOTALE Lordo Stato</b>					<b>26.984,55</b>

Ritella G.A.



# ISTITUTO TECNICO TECNOLOGICO "LUIGI DE LL'ERBA"



Chimica e Materiali – Biotecnologie Ambientali -Informatica – Produzioni e Trasformazioni

70013 CASTELLANA GROTTA (BA)  
PROGETTUALITA' E ATTIVITA' DI RECUPERO

Titolo Progetto	n. ore funzionali	Importo orario	n. ore docenza	Importo orario	Lordo Dip. Ced. Unico	Fondi corsi di recupero	Famiglie Progettualità	Il Quot. In classe + Amp.O.F.
					44.203,21	1.774,33	3.972,84	764,55
Benvenuti a L. dell'Erba"	15	17,50	22	35,00	1.032,50			
Orientare per una scelta consapevole	330	17,50	-	-	5.775,00			
Laboratorio di Editoria ITT - Edit-Lab	11	17,50			192,50			
Come ti assemblo un Personal Computer	5	17,50	16	35,00	647,50			
Dalla Progettazione elettronica ad Arduino	5	17,50	21	35,00	822,50			
SchoolAPPeal - School-In-APP	59	17,50	15	35,00	1.557,50			
Certificazioni informatiche ECDL - CISCO	5	17,50	72	35,00			2.607,50	
Metodi moderni di indagine chimica	19	17,50	10	35,00	682,50			
Io leggo, tu leggi .... Tra sogno e realtà	25	17,50	15	35,00	-		386,35	576,15
Valorizzazione dell'eccellenza: Preparazione e partecipazione alle gare di Matematica, Chimica e Informatica	15	17,50	80	35,00	3.062,50			
Promozione del successo formativo	90	35,00	108	50,00	8.550,00	1.335,00		
Giornate della scienza e della Tecnologia	10	17,50			175,00			
FrameMemory	50	17,50			875,00			
Tekhnologhia	27	17,50			472,50			
Struttura organizzativa e didattica	1.162	17,50			20.335,00			
<b>TOTALE PROGRAMMAZIONE LORDO DIPENDENTE</b>	<b>1.828</b>		<b>359</b>		<b>44.180,00</b>	<b>1.335,00</b>	<b>2.993,85</b>	<b>576,15</b>
Oneri a carico dello stato INPDAP + IRAP					14.446,86	436,55	978,99	188,40
<b>TOTALE PROGRAMMAZIONE LORDO STATO</b>					<b>58.626,86</b>	<b>1.771,55</b>	<b>3.972,84</b>	<b>764,55</b>
<b>economie</b>					<b>23,21</b>	<b>2,78</b>	<b>0,00</b>	<b>-</b>

Descrizione	N°	Totale Lordo dip. x FUS	Totale Lordo dipendente
Funzioni strumentali al POF	5	969,65	4.848,25
Incarichi specifici ATA (AA+AT)	2	1.200,00	2.400,00
Incarichi specifici A.T.	1	500,00	500,00
Incarichi specifici ATA (CS)	1	600,00	600,00

Descrizione	Docenti	ore	Imp. Orario	Totale lordo Dipendente
Campionati Studenteschi "Vita Sport"	2	0	-	3.582,50

*Perella G.H.*

*th*

*mer*





# ISTITUTO TECNICO TECNOLOGICO "LUIGI DE LL'ERBA"



Chimica e Materiali – Biotecnologie Ambientali -Informatica – Produzioni e Trasformazioni

70013 CASTELLANA GROTTI (BA)

## ATTIVITA' E PRESTAZIONI AGGIUNTIVE ATA 2016/2017

n. Ordine	DESCRIZIONE	Ore eccedenti	Sostituzione colleghi assenti	Flessibilità oraria	Assistenza Aula Digitale	Ritiro e distribuzione quotidiani	cura delle aiuole piante	Servizio Esterno	interventi di manutenzione e tinteg.	Smaltimento beni e materiali discaricati dall'inventario	Relazioni con il pubblico, coll. Segr.	Rimozione e aggiornamento graduazione di istituto	assistenza scrivini + adozione libri di testo	Alternanza Scuola Lavoro	Dematerializzazione	gestione libri in comodato d'uso gratuito	attività sito Web	Totale ore	importo orario	Totale lordo dipendente	Totale Lordo Stato	
1	CHARRIER Maria	25	10										10					45	14,50	652,50	865,87	
2	DALENA Angela	25	10									10							45	14,50	652,50	865,87
3	GALLUZZI Pasqua Marianna	25	10									10							45	14,50	652,50	865,87
4	MANGHISI Vincenzo	25	10													10			45	14,50	652,50	865,87
5	MINOIA Pasqua	25	10											10					45	14,50	652,50	865,87
6	TALENTI Vincenzo	25	10												10				45	14,50	652,50	865,87
7	VERGORI Angela	25	10										10						45	14,50	652,50	865,87
																			-		<b>4.567,50</b>	<b>6.061,09</b>
1	CISTERNINO Laura	25	5	5	3														38	14,50	551,00	731,18
2	DEMICHELE Giovanni	25	5	5	3				10										48	14,50	696,00	923,59
3	DIMASI Michele	25	5	5															35	14,50	507,50	673,45
4	GIANGRANDE Paolo	25	5	5						3									38	14,50	551,00	731,18
5	IMPEDOVO Anna	25	5	5	3														38	14,50	551,00	731,18
6	LATERZA Cristiana	25	5	5	3												10		48	14,50	696,00	923,59
7	PACE Anna	25	5	5						3									38	14,50	551,00	731,18
8	PINTO OSTUNI Marcello	25	5	5															35	14,50	507,50	673,45
9	RITELLA Leonardo	25	5	5		10													45	14,50	652,50	865,87
10	TINELLI Francesco	25	5	5	3														38	14,50	551,00	731,18
11	TODISCO Giuseppe	25	5	5	3				5										43	14,50	623,50	827,38
																			-		<b>6.438,00</b>	<b>8.543,23</b>
1	DECARO Antonio	25							50	3									78	12,50	975,00	1.293,83
2	DIORENZO Maria	25									25								50	12,50	625,00	829,38
3	LARUCCIA Francesco	25					5		25	3									58	12,50	725,00	962,08
4	LATTANZIO Nunzia	25																	25	12,50	312,50	414,69
5	LONGO Giulia	25																	25	12,50	312,50	414,69
6	MODUGNO Antonia	25									25								50	12,50	625,00	829,38
7	MUOLO Pasquale	25																	25	12,50	312,50	414,69
8	PASCALI Modesto	25					5		25	3									58	12,50	725,00	962,08
9	PELLEGRINO Lorenzo	25							25	3									53	12,50	662,50	879,14
10	RESTA Maria	25																	25	12,50	312,50	414,69
11	RUSSO Anna	25																	25	12,50	312,50	414,69
12	SABATELLI Angelo	25						7											32	12,50	400,00	530,80
13	SATALINO Lucrezia	25																	25	12,50	312,50	414,69
	Sostituzione colleghi assenti	106		-															106	12,50	1.325,00	1.758,28
																			-		<b>7.937,50</b>	<b>10.533,11</b>
	TOTALI	881	125	55	18	10	10	7	140	18	50	20	20	10	10	10	10	10	1394		<b>18.943,00</b>	<b>25.137,43</b>



**ISTITUTO TECNICO TECNOLOGICO  
"LUIGI DE LL'ERBA"**



*Chimica e Materiali – Biotecnologie Ambientali -Informatica – Produzioni e Trasformazioni*  
70013 CASTELLANA GROTTE (BA)

Letto, confermato e sottoscritto

**PARTE PUBBLICA**

Il Dirigente pro-tempore prof.ssa Teresa TURI

**PARTE SINDACALE**

prof.ssa Maddea BIANCO .....

RSU prof.ssa Teresa TACCONE .....

A.T. sig. Leonardo RITELLA .....

DELEGATO SINDACALE prof.ssa Maria Antonietta DI NOIA  
ConfSalSNALS-.....

SINDACATI            FLC/CGIL .....

SCUOLA

TERRITORIALI        CISL/SCUOLA.....

                              UIL/SCUOLA.....

                              SNALS/CONFAL.....

                              GILDA/UNAMS.....

Castellana Grotte, 20 gennaio 2017